



VHVL

# VERANTWOORDING 2023

Juni 2024

## Voorwoord

Beste collega,

Met dit document presenteert de VHVL het jaarverslag 2023. Dit doen we anders dan anders. Het Jaarplan 2023 is al compact opgesteld met kolommen waarin we aangaven wat de plannen, doelen en acties waren. Daar is een kolom 'verantwoording' aan toegevoegd. Daarmee verwachten we de verantwoording inzichtelijker te maken.

Maar voordat we het jaarverslag verder aan jullie voorleggen, blikken we nog even terug op het jaar 2023. Binnen de fysiotherapie speelden met name de samenwerking KNGF-SKF en het Kwaliteitskader fysio- en oefen therapie een dominante rol. Dit vroeg veel aandacht van ons allen. Dus ook van het bestuur en dat is terug te lezen in de verantwoording.

Wat betreft de VHVL kunnen we van een succesvol jaar spreken. De webinars trokken veel belangstelling en daarmee zijn belangrijke speerpunten gerealiseerd. Dit leidt nog niet tot een duidelijke toename van leden. Mogelijk speelt hierbij de koppeling van het VHVL lidmaatschap met het KNGF lidmaatschap een rol. Ledenverlies KNGF kan ook ledenverlies bij de VHVL tot gevolg hebben door de koppeling tussen deze lidmaatschappen. De vraag is ook, of die koppeling belemmerend werkt op de instroom van nieuwe leden.

In 2023 is de update van het beroepsprofiel voor de HVL-fysiotherapeut gerealiseerd. Zowel op niveau van aantekeningregisters (EQF 6) als op het niveau van het deelregister (EQF 7). Veel dank gaat uit naar de schrijfgroep: Alex van 't Hul, Jan Custers, Anneloes van der Valk, Retze Achttien en Sandra Verhagen.

Voor de verbetering van de positie van de HVL-fysiotherapeuten 1<sup>e</sup> lijn, is ingezet op het gaan realiseren van selectieve inkoop op het gebied van COPD. Hierbij spelen de bestaande longnetwerken een centrale rol. De VHVL heeft in 2023 een opzet ontwikkeld om de bestaande netwerken te verbinden aan de VHVL, om daarmee een landelijke structuur vorm te geven. Verzekeraars zijn positief over deze ontwikkeling.

We lichten dit jaarverslag graag toe op de eerstkomende ALV. De concept-datum voor die ALV is 26 november 2024. Graag tot dan.

Namens het Bestuur VHVL,

Gerard van der Wees - voorzitter

## Paragraaf 1: Algemeen beleid VHVL

De VHVL initieert haar werkzaamheden in het belang van haar leden en op basis van beleid dat continu wordt aangescherpt. De operationele doelstellingen van de VHVL voor 2023 zijn een afgeleide van de huidige missie, visie en de strategische doelstellingen van de vereniging. De sterk gewijzigde bezetting van het bestuur van de VHVL in 2022, is aanleiding om in 2023 de visie en de strategische doelstellingen van de vereniging opnieuw tegen het licht te houden.

### Missie

De Vereniging voor Hart-, Vaat- en Longfysiotherapie (VHVL) draagt de toegevoegde waarde van de HVL-fysiotherapie uit, maakt deze transparant, en levert een bijdrage aan de (h)erkenning, optimale kwaliteit, en de (interne/externe) profilering van de HVL-fysiotherapie.

### Visie

#### 1. Eén beroepsgroep

De VHVL is aangesloten bij het KNGF. Hierdoor kan de HVL-fysiotherapie een sterkere positie innemen binnen het Nederlandse zorglandschap. Door schaalgrootte, onderlinge samenwerking en verbinding kan de vereniging meer bereiken. Samen met andere beroepsinhoudelijke verenigingen (BI's) vormt de VHVL de Federatie Fysiotherapie Specialisten (FFS), waardoor de VHVL niet alleen verbinding heeft met het KNGF maar ook met de andere BI's.

#### 2. De VHVL

- Optimaliseert samenwerking van leden van de VHVL met overige zorgverleners. De zorg en organisatie rondom de patiënt vormen het uitgangspunt waarbij eigen regie en een interprofessioneel krachtige ondersteuning van belang zijn.
- Streeft naar samenwerking met aanverwante gespecialiseerde zorgverleners van 'chronische aandoeningen/ziektes' die o.a. te maken hebben met inspanningsintolerantie en andere factoren zoals vermoeidheid, kortademigheid, comorbiditeit(en) en polyfarmacie.

- Bewerkstelligt groei van de vereniging, waarmee deze zowel voor haar eigen leden als voor de leden van andere beroepsinhoudelijke verenigingen het kennis-, innovatie- en adviescentrum is voor cardiovasculair en respiratoir gebonden (inspannings)klachten.
- Biedt als vereniging een infrastructuur en hieraan gelieerde klantgerichte diensten waarbinnen kennis kan worden gedeeld, netwerken kunnen worden ondersteund met scholing- en opleidingsinitiatieven en de implementatie van nieuwe wetenschappelijke en technologische inzichten en innovaties plaatsvindt, wat leidt tot een betere marktpositie en -waarde van de HVL fysiotherapeut.
- De VHVL zet zich in om de kwaliteit en de kwantiteit van de vereniging te vergroten.

#### 3. Kennisontwikkeling

- De VHVL zorgt ervoor dat de (wetenschappelijke) kennis en expertise ten aanzien van cardiovasculaire en respiratoir pathologie en de gevolgen hiervan op het bewegend functioneren van de patiënt centraal staat.

#### 4. Transparant en toetsbaar

- De VHVL beschikt over een specifiek toegesneden kwaliteitssysteem. Dit systeem bevordert transparantie en toetsbaarheid. De VHVL ondersteunt haar leden om deel uit te maken van dit kwaliteitssysteem.

#### 5. Volwaardige positie

- De VHVL draagt bij aan de expertise en zichtbaarheid van de VHVL om als gesprekspartner op landelijk niveau de positionering in de zorgmarkt van de HVL fysiotherapeut, zowel voor instituten en organisaties, te bestendigen en te verbeteren.

# Paragraaf 1: Algemeen beleid VHVL

## Centrale doelstelling

De VHVL levert een substantiële bijdrage aan de positionering en kwaliteit van de HVL-fysiotherapie en streeft naar ledenbehoud en -werving.

## Strategische doelstellingen

De strategische doelstellingen zijn een uitwerking van de missie en visie en leggen de basis voor het beleid en de jaarlijkse plannen. Deze doelstellingen bieden een richtinggevend kader voor de komende jaren en komen voort uit de beleidskeuzes die zijn gemaakt.

De strategische doelstellingen worden zo geformuleerd dat ze de gewenste situatie weergeven met het bijbehorende gewenste effect of resultaat. Dit zorgt ervoor dat onze leden beter begrijpen wat de onderbouwing of consequenties zijn van gemaakte beleidskeuzes. De VHVL kent een aantal strategische doelstellingen die voortkomen uit de vijf visie thema's.

### Thema 1: Eén beroepsgroep

1. Structurele kennis over de extra- en intramurale fysiotherapie moet verankerd en geborgd zijn binnen de werkorganisatie van het KNGF met een bijbehorend toegewijd team.
2. De VHVL werkt nauw samen met regionale en landelijke netwerken op het gebied van de HVL-fysiotherapie en stelt zich ten doel om met deze netwerken samenwerkingsafspraken te realiseren.
3. De VHVL werkt samen met de andere beroepsinhoudelijke verenigingen. Richt zich daarbij niet alleen op de 1<sup>e</sup> lijns werkzame HVL-fysiotherapeuten, maar ook op de intramuraal werkende fysiotherapeuten en de BI's die deze collega's vertegenwoordigen.

### Thema 2: De vereniging VHVL

1. De website van de VHVL (<https://vhvl.kngf.nl/>) heeft een centrale rol bij informatie-uitwisseling en het in contact brengen van de leden.
2. De VHVL is het platform waar HVL-fysiotherapeuten elkaar kunnen vinden om o.a. kennis en vaardigheden met elkaar uit te wisselen.
3. De VHVL organiseert bijeenkomsten (congressen, Webinars, symposia) op thema's die de HVL-fysiotherapeuten binden en boeien. Dit kan zowel regionaal i.s.m. netwerken of landelijk zijn. Thema's zijn gekoppeld aan een hart-, long- en/of vaatlijn.

### Thema 3: Kennisontwikkeling

1. Door deelname aan zowel beroepsinhoudelijke als aan landelijke richtlijnontwikkeling op HVL-gebied van experts binnen het vakgebied draagt de VHVL bij aan kennisontwikkeling.
2. Door het opstellen en actueel houden van Beroepsprofielen voor de HVL-fysiotherapeut worden de specifieke competenties van de HVL-fysiotherapeut bevorderd en geborgd.
3. Via de verbinding met netwerken vindt verdere kennisverspreiding plaats.

### Thema 4: Transparant en toetsbaar

1. De VHVL is actief ten aanzien van het actualiseren van het Beroepsprofiel HVL-fysiotherapeut.
2. De VHVL is verantwoordelijk voor het monitoren van het register longfysiotherapie, en het definitief inrichten van het aantekeningenregister voor hart- en vaatfysiotherapie en het deelregister HVL-fysiotherapie.

### Thema 5: Volwaardige positie

1. De VHVL zit op landelijk niveau met de belangrijkste stakeholders op structurele wijze aan tafel of realiseert een vorm van samenwerking die bijdraagt aan de verankering van de HVL-fysiotherapie binnen de zorgketen.

## Organisatie van de VHVL

Het VHVL-bestuur kent onderscheidende portefeuilles, die ingevuld worden door de volgende bestuursleden:

- Voorzitter: Gerard v.d. Wees – organisatie, in-/externe relaties
- Secretaris: Erik Hulzebos – kwaliteit vakgebied /wetenschap
- Penningmeester: Carlien Buurman – PR en communicatie
- Bestuurslid: Sandra Verhagen – kwaliteit HVL-fysiotherapeuten
- Bestuurslid: Bas Wolbert – netwerken, in- /externe relaties

De VHVL en het bestuur worden bij de werkzaamheden ondersteund door medewerkers van het KNGF op secretariael en beleidsmatig vlak.

De kosten voor de personele ondersteuning van het KNGF aan de vereniging worden uit de contributiegelden van het KNGF betaald.

## Paragraaf 2: Wat heeft de VHVL gedaan in 2023?

### Dit waren de speerpunten 2023.

Elders is terug te lezen hoe de VHVL invulling heeft gegeven aan deze speerpunten.



## VHVL jaarplan 2022-2023

**Hartlijn**

- 3 webinars
- Vorming hartnetwerken

**Longlijn**

- 3 webinars
- Ondersteunen en verbinden longnetwerken

**Belangenbehartiging leden/ hart-, vaat-, longfysiotherapeuten naar**

- Stakeholders
- Zorgverzekeraars
- KNGF

**Beroepsprofiel, richtlijnen, registers**

VHVL is betrokken bij:

Het schrijven van beroepsprofielen en richtlijnen en het ondersteunen van diverse initiatieven in het land om mensen met een hart -, vaat-, of longklacht in beweging te krijgen en te houden.

Herziening richtlijn hartrevalidatie

Registers:

- longfysiotherapeut
- hartfysiotherapeut
- vaatfysiotherapeut

**Zorgverzekeraars**

Voor onze leden zijn wij in gesprek met zorgverzekeraars CZN, KNGF en behartigen zo de belangen van onze leden.

**Netwerken**

Komend jaar ondersteunt VHVL long- en hartnetwerken in het formeren, uitbreiden en professionaliseren van hun netwerk.



Namens onze leden zijn wij in gesprek met:



## Paragraaf 2: Wat heeft de VHVL gedaan in 2023?

### Verantwoording projecten en activiteiten 2023

In deze paragraaf worden de belangrijkste projecten en activiteiten voor 2023 beschreven met betrekking tot de thema's uit de visie zoals opgenomen in ons jaarplan. Voor de verantwoording 2023 is een aparte kolom opgenomen.

Deze projecten en activiteiten zijn onze zogenaamde operationele doelstellingen. Ieder jaar worden de strategische doelstellingen geconcretiseerd in operationele doelstellingen. Deze doelstellingen worden zo concreet mogelijk geformuleerd zodat de resultaten te monitoren zijn en, wanneer noodzakelijk, bijgestuurd worden. De operationele doelstellingen moeten voor jou helder, duidelijk en overzichtelijk zijn. Deze doelstellingen omvatten vaak een gedeelte van een strategische doelstelling. Op deze manier worden resultaten gefaseerd bereikt, zijn ze realiseerbaar binnen de looptijd van het jaarplan, en zijn ze een concretisering van onze visie en strategische doelstellingen. In onderstaande matrix staan de projecten en activiteiten met de verantwoording voor 2023 per thema uit de visie geordend.

Actie	Concreet resultaat	Verantwoording	Wie	Betrokken stakeholders
<b>Thema 1 – Eén verbonden beroepsgroep</b>				
Kennis over HVL-fysiotherapie verspreiden	De VHVL blijft zich inzetten om de ondersteuning van het vakgebied te blijven verankeren binnen de fysiotherapie. Hiervoor moet structurele aandacht zijn binnen de kantoororganisatie van het KNGF en kennis over de HVL-fysiotherapie binnen en buiten het KNGF verspreid worden.	<i>In meerdere overleggen met kantoor en bestuur KNGF is dit belang aan de orde geweest. KNGF en VHVL treden samen op in projecten met Long Alliantie Nederland (LAN), Zorgverzekeraars Nederland (ZN) en de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa).</i>	Gerard van der Wees	Bestuur, KNGF
Samenwerken met BI's en KNGF	De VHVL blijft contacten houden met het KNGF en de BI's die raakvlakken hebben met de VHVL, zowel intra- als extramuraal. Samenwerking met de Federatie van Fysiotherapie Specialisten (FFS) wordt voortgezet. Ook het overleg met het KNGF bevordert de samenwerking en wordt voortgezet.	<i>BI's komen minimaal 5x per jaar bijeen. Onderwerpen zijn o.a. de samenwerking KNGF-SKF, het gekoppelde lidmaatschap KNGF, begroting en jaarplannen KNGF, etc. Ook de beroepsprofielen (BP's) van de BI's en de opleidingseisen zijn onderwerp van gesprek.</i>	Bas Wolbert	Bestuur, BI's, FFS

## Paragraaf 2: Wat heeft de VHVL gedaan in 2023?

Actie	Concreet resultaat	Verantwoording	Wie	Betrokken stakeholders
Congres 2024 voorbereiden	De VHVL wil in 2023 voorbereidingen treffen om in 2024 samen met een volwaardige congrescommissie een inspirerend congres te organiseren. De congrescommissie zal zodanig samengesteld worden dat er een goede vertegenwoordiging vanuit de achterban is.	<i>In najaar 2023 is deze congrescommissie gestart, bestaande uit Erik Hulzebos, Catharina Colli, Jan Custers en Gerard van der Wees.</i>	Bestuur/ Commissie	Bestuur, leden
<b>Thema 2 – Vereniging</b>				
Bestuur en commissies continueren	In 2023 zet de VHVL zich in voor continuïteit binnen het bestuur. Het bestuur streeft naar een goede vertegenwoordiging van de achterban binnen het bestuur.	<i>Geen bijzonderheden.</i>	Bestuur	Bestuur, leden
Ledenbehoud en -groei bewerkstelligen	De VHVL blijft zich in samenwerking met het KNGF inzetten voor het promoten van het VHVL-lidmaatschap. Er wordt minimaal één ledenwervingsactie ingezet.	<i>Promotie van de VHVL vindt plaats via de reguliere activiteiten, die regelmatig in de Fysio-E-nieuws verschijnen. Daarnaast is LinkedIn middels een Groep en Bedrijvenpagina in toenemende mate ingezet om de activiteiten van de VHVL onder de aandacht te brengen. Elders is een overzicht van het ledenverloop in 2023 opgenomen. Hieruit blijkt, dat het ledenverlies relatief beperkt is. Ledenverlies hangt ook samen met terugloop ledenaantal KNGF door het gekoppelde lidmaatschap.</i>	Carlien Buurman	Bestuur, KNGF, leden, ziekenhuizen

## Paragraaf 2: Wat heeft de VHVL gedaan in 2023?

Actie	Concreet resultaat	Verantwoording	Wie	Betrokken stakeholders
Betrekken achterban bij doelstellingen VHVL	In 2023 zet de VHVL zich in om onze achterban meer te betrekken bij het bepalen van beleid en het uitvoeren van projecten en activiteiten in de vorm van het inrichten van onder andere commissies, werkgroepen en een adviesgroep. We kijken hierbij hoe de andere Beroepsinhoudelijke verenigingen (BI's) dit hebben vormgegeven.	<i>VHVL heeft de achterban via de nieuwsbrief op de hoogte gehouden van de activiteiten van het bestuur, de commissies en de expertpool die is ingezet. Ook is er regelmatig een oproep gedaan via ALV, nieuwsbrief en webinars om contact op te nemen, vragen te stellen of opmerkingen te plaatsen door leden. Ook zijn polls in de VHVL groep geplaatst en er is telefonisch contact geweest met leden die vragen of opmerkingen hebben gesteld. Het blijft zoeken naar de optimale vorm van betrekken van de achterban.</i>	Bestuur	Bestuur, leden, netwerk
HVL-fysiotherapeuten verbinden tijdens DvdF, Webinars en andere bijeenkomsten	In 2023 worden verschillende Webinars georganiseerd i.s.m. met interne of externe partners.  Bijeenkomsten van partnerorganisaties worden geplaatst op de agenda van de website van de VHVL en gedeeld via de nieuwsbrieven.  De VHVL werkt in 2023 mee aan het samenstellen van de beroepsinhoudelijke programmaonderdelen tijdens de Wereld Fysiotherapie Dag 2023 .	<i>De VHVL heeft in 2023 drie webinars georganiseerd rond het thema hart. Ook is er een webinar i.s.m. C-support georganiseerd.  De webinars over thema hart hebben de volgende eindevaluaties: 1: 7,8 2: 7,8 (hartfalen) 3: 8,2 (vrouwenhart)  De DvdF op 8 september 2023 stond in het teken van artrosezorg.</i>	Sandra Verhagen Carlien Buurman Erik Hulzebos	Leden, HVL-fysiotherapeuten, KNGF
Verbinden met landelijke ontwikkelingen i.s.m. KNGF	De VHVL blijft de KNGF-activiteiten binnen de Beweging in netwerken en samenwerken en ontwikkelingen op het gebied van de Juiste Zorg op de Juiste Plek	<i>De VHVL heeft zich met name gericht op contacten met andere zorgpartijen buiten het KNGF, t.w. Chronisch Zorgnet en Zorgtopics om in samenwerking te</i>	Gerard van der Wees Bas Wolbert	Bestuur, KNGF, HVL-fysio-therapeuten



## Paragraaf 2: Wat heeft de VHVL gedaan in 2023?

Actie	Concreet resultaat	Verantwoording	Wie	Betrokken stakeholders
	en het project Organisatiegraad vanuit de Bestuurlijke afspraken paramedische zorg 2019-2022 (in 2023 opgevolgd door het Integraal Zorg Akkoord) actief volgen en waar nodig sturing geven. Waar van toepassing zet de VHVL zich in om HVL-fysiotherapeuten hierover te informeren en actief bij te betrekken.	<i>komen tot een verbetering van de positie van de HVL-fysiotherapie en -fysiotherapeut. M.n. met CZN resulteert dit in afstemming van kwaliteits- en registereisen.</i>		
Verbinding en samenwerking met regionale en landelijke netwerken	De VHVL zet in 2023 in op de verdere verbinding tussen (leden van) netwerken en de VHVL; zowel regionaal als landelijk en zowel voor long-, als hart- en vaatnetwerken. Dit met als doel om kwaliteit te bevorderen onder de deelnemers van de netwerken en tegelijkertijd als representant voor een groot aantal HVL-fysiotherapeuten te kunnen optreden in relatie tot stakeholders.	<i>De VHVL heeft met de bekende longnetwerken meermaals contact gehad om een netwerkstructuur te ontwikkelen die verbonden is aan de VHVL. Dit met als doel om selectieve inkoop en netwerkzorgmodules bereikbaar te krijgen voor de betreffende longnetwerken. Ook wordt gesproken over het uitbreiden van bestaande longnetwerken naar HVL-netwerken.</i>	Bas Wolbert Gerard van der Wees	Bestuur, netwerken, leden
Internationale betrekkingen onderhouden	In 2023 blijven de VHVL de relatie met ERS onderhouden.	<i>Dit is gecontinueerd.</i>	Sandra Verhagen	Bestuur, ERS
<b>Thema 3 – Transparant en toetsbaar</b>				
Aantekeningen- en deelregisters inrichten	In 2022 is het voorlopige longregister opengesteld. In 2023 volgt het hart- en vaatregister als Aantekeningenregister en volgt het Deelregister voor Master-HVL fysiotherapeuten. Dit traject hangt samen	<i>In april 2023 zijn de registers open gesteld. Per 31 december 2023 staan er 233 longfysiotherapeuten, 28 hartfysiotherapeuten en 52</i>	Gerard van der Wees Carlien Buurman	Bestuur, Projectleiding KRF NL, KNGF

## Paragraaf 2: Wat heeft de VHVL gedaan in 2023?

Actie	Concreet resultaat	Verantwoording	Wie	Betrokken stakeholders
	met de ontwikkeling van het Kwaliteitshuis Fysiotherapie.	<p><i>vaatfysiotherapeuten ingeschreven in de aantekeningenregisters.</i></p> <p><i>In het deelregisters staan vier HVL-fysiotherapeuten ingeschreven.</i></p> <p><i>Na de openstelling kwamen er verschillende startproblemen aan het licht, met name doordat het scholingsaanbod nog niet volledig is aangepast aan deze registers. Daar is meermaals aandacht voor gevraagd bij de aanbieders. De ervaring tot dusver leert dat het voor scholingsaanbieders soms ook lastig schakelen is naar deze nieuwe vorm.</i></p> <p><i>Ook de openstelling van de registers tijdens een lopende registratieperiode gaf problemen.</i></p> <p><i>Dit laatste punt wordt in 2024 opgelost met een generaal pardon voor alle geregistreerde FT bij de overgang naar de nieuwe registratieperiode per 1-1-2025.</i></p>		
Beroepsprofiel HVL-fysiotherapeut actualiseren	In 2022 is een schrijfgroep gestart met het actualiseren van het Beroepsprofiel HVL-fysiotherapeut als onderdeel van een project waarin alle BI's hun BP's actualiseren en afstemmen op het BP van de Fysiotherapeut. Dit traject loopt door in 2023. Het BP beschrijft de competenties van de HVL-fysiotherapeut die aanvullend zijn aan c.q. anders zijn dan de competenties van de fysiotherapeut zoals beschreven in het KNGF-Beroepsprofiel Fysiotherapeut. Het BP wordt zowel op	<p><i>In 2023 is het nieuwe BP voor de HVL-fysiotherapeut voor zowel de aantekeningenregisters als het deelregister goedgekeurd door de ALV van de VHVL en van het KNGF.</i></p> <p><i>Er wordt momenteel nog gewerkt aan een aanvullende module Samenwerking met andere verbijzonderingen.</i></p>	Sandra Verhagen	KNGF, schrijfgroep, regiegroep, BI's, HVL-fysio-therapeuten

## Paragraaf 2: Wat heeft de VHVL gedaan in 2023?

Actie	Concreet resultaat	Verantwoording	Wie	Betrokken stakeholders
	Aantekeningregister als op Deelregister geschreven.			
Opleidingsprofiel opstellen na actualisatie Beroepsprofiel	Zodra het Beroepsprofiel inhoudelijk geactualiseerd is, zal een start gemaakt worden met een opleidingsprofiel voor de HVL-fysiotherapeut. Dit opleidingsprofiel sluit aan op het Beroepsprofiel.	<i>De start hiervan is doorgeschoven naar 2024.</i>	Sandra Verhagen	KNGF, schrijfgroep, regiegroep, BI's, HVL-fysio-therapeuten
<b>Thema 4 – Kennisontwikkeling</b>				
Scholing stimuleren	De samenwerking met scholingsaanbieders voor bij- en nascholing voor het ontwikkelen en aanbieden van cursussen wordt in 2023 gecontinueerd. De VHVL blijft zich hierbij inzetten voor passende scholingen en extra kortingen voor VHVL-leden. Ook wordt via onze website, nieuwsbrieven en social media aandacht besteed aan deze scholingen.	<i>In meerdere contacten heeft de VHVL overleg gehad met verschillende scholingsaanbieders. Aandachtspunt daarbij was de accreditatie van bestaande scholingen voor de nieuwe registers. Ook was er overleg over nieuwe scholingen die toegang tot registers kunnen geven. De master-opleiding HVL-fysiotherapie van de HU heeft een voorlopige erkenning verkregen.</i>	Sandra Verhagen Erik Hulzebos	Leden, KNGF, scholings-aanbieders
Kennis ontwikkelen binnen de beroepsgroep	In 2023 staat 'het hart' centraal. In 2023 worden minimaal twee Webinars georganiseerd rond dit onderwerp. Ook wordt er een Webinar rond Covid-19 i.s.m. C-support voorbereid en worden enkele Webinars rond longaandoeningen georganiseerd	<i>De VHVL heeft in 2023 drie webinars georganiseerd rond het thema hart. Ook is er een webinar i.s.m. C-support georganiseerd.</i>	Sandra Verhagen Erik Hulzebos	KNGF, hoogleraren, gastdocenten

## Paragraaf 2: Wat heeft de VHVL gedaan in 2023?

Actie	Concreet resultaat	Verantwoording	Wie	Betrokken stakeholders
Factsheets HVL fysiotherapie	In 2023 gaat de VHVL factsheets ontwikkelen op nog te bepalen onderwerpen.	<i>Er waren in 2023 geen thema's die vanuit VHVL om een factsheet vroegen.</i>	Bestuur	
Vertegenwoordigen in richtlijntrajecten	De VHVL blijft zich actief richten op deelname aan richtlijn ontwikkeltrajecten. In 2023 nemen vertegenwoordigers namens de VHVL deel aan de ontwikkeling van richtlijnen, waaronder de herziening van de (multidisciplinaire) richtlijn hartrevalidatie.	<i>In meerdere richtlijntrajecten was de VHVL betrokken. O.a. de nieuwe KNGF-richtlijn hartrevalidatie en de multidisciplinaire richtlijn hartrevalidatie van de NVVC, de RL astma en de RL Thoracotomie. De publicatie van deze herziene richtlijnen wordt in 2024 gerealiseerd.</i>	Sandra Verhagen Erik Hulzebos	KNGF, VHVL, FMS
Actualisatie Onderzoeksagenda FT	Het KNGF werkt aan een actualisatie van de onderzoeksagenda Fysiotherapie. Namens de BI's is Erik Hulzebos hier bij betrokken.	<i>In januari 2023 is de kennisagenda fysiotherapie gereed gekomen en later dat jaar gepubliceerd.</i>	Erik Hulzebos	VHVL, KNGF, BI's
Informatie over HVL-fysiotherapie publiceren	De VHVL publiceert in 2023 wederom drie keer een artikel over HVL-fysiotherapie in het Specialistenkatern van de FysioPraxis. Collega fysiotherapeuten worden geïnformeerd over de waarde en inhoud van ziekenhuisfysiotherapie.	<i>Het artikel 'Mogelijke oorzaken en behandelingen van vermoeidheid bij long covid' is gepubliceerd in het februari nummer van de FysioPraxis. In oktober verscheen het artikel 'Fysiotherapie en hartfalen' in het Specialistenkatern.</i>  <i>Het benaderen van leden en belangstellenden verschuift steeds meer van papier naar online. Waar mogelijk heeft VHVL via de bedrijfspagina interessante artikelen of informatie gedeeld.</i>	Sandra Verhagen Erik Hulzebos	Leden, collega fysiotherapeuten, KNGF

## Paragraaf 2: Wat heeft de VHVL gedaan in 2023?

Actie	Concreet resultaat	Verantwoording	Wie	Betrokken stakeholders
<b>Thema 5 – Volwaardige positie</b>				
Landelijk samenwerken	In 2023 wordt de aansluiting bij gremia op landelijk niveau gecontinueerd om bij te dragen aan de volwaardige positie en verankering van de HVL-fysiotherapie binnen de zorgketen. Voorbeelden hiervan zijn de structurele samenwerking met CZN.	<i>Op meerdere vlakken is met zorgpartijen samengewerkt. De meeste inzet was gericht op samenwerking met de LAN en CZN. Wouter van der Linden (beleidsmedewerker KNGF) en Carlien Buurman hebben in november een presentatie gegeven over de richtlijn COPD voor het LAN. Ook is met de beweging en longziekte werkgroep van het LAN, waar Carlien in deelneemt, informatie beschikbaar gesteld, die online beschikbaar is. Met CZN worden registereisen afgestemd. Ook worden webinars zoveel mogelijk qua planning op elkaar afgestemd.</i>	Bas Wolbert Gerard van der Wees	Bestuur, KNGF, CZN, LAN, Longfonds
Positie HVL-fysiotherapie bevorderen	De VHVL zet zich ook in 2023 in voor de positie van de HVL-fysiotherapie binnen diverse (nieuwe) ontwikkelingen binnen ons vakgebied zoals prehabilitatie, fit4surgery en hartrevalidatie.	<i>De VHVL voert structureel overleg met zorgverzekeraars over de HVL-fysiotherapie en HVL-fysiotherapeuten. Dit gebeurt in samenwerking met het team belangenbehartiging van het KNGF.</i>	Bestuur	KNGF, VHVL, Fit4Surgery, FMS, NVFL, NVFZ
1 <sup>e</sup> lijns HVL-fysiotherapeuten zichtbaar maken	De VHVL blijft zich inzetten voor selectieve inkoop 1 <sup>e</sup> lijns longfysiotherapie door verzekeraars.	<i>De VHVL werkt aan een opzet om de 1<sup>e</sup> lijns netwerken te verbinden aan de VHL om daarmee een landelijke structuur te vormen die in aanmerking komt voor selectieve inkoop en netwerkzorg. De basis is gelegd in 2023. Dit wordt voortgezet in 2024.</i>	Gerard van der Wees Bas Wolbert	Bestuur, KNGF, Verzekeraars.

## Paragraaf 3: Wat heeft de VHVL nog meer gedaan in 2023?

- **Algemene ledenvergadering**

In 2023 organiseert de VHVL één algemene ledenvergadering in het najaar. Het bestuur ziet de ledenvergadering als een belangrijk middel om leden te ontmoeten en hen te betrekken bij (het beleid van) de vereniging. De ledenvergadering is het hoogste besluitvormende orgaan.

*De ALV vond plaats op 15 november 2023.*

- **Beleidsontwikkeling**

Medio 2023 zal het bestuur tijdens een brainstorm dag haar vizier richten op de komende jaren. Dit mondt uit in een plan waarin de beleidsvoornemens van de vereniging zijn beschreven. Input vanuit de VHVL-leden wordt zeer gewaardeerd. In 2023 worden de visie en strategische doelstellingen opnieuw tegen het licht gehouden. Hierbij kijken we ook naar waar we staan als vereniging met verbijzondering en hoe we kunnen aansluiten bij de bewegingen van het KNGF in nauwe samenwerking met andere Beroepsinhoudelijke verenigingen.

*In juli 2023 heeft de jaarlijkse heisessie plaatsgevonden waarin de ambities voor 2024 zijn vastgesteld:*

- **Netwerken**  
*Ambitie: HVL Netwerken verbinden met VHVL*
- **Scholing**  
*Ambitie: Kennisdeling binnen de beroepsgroep*
- **Selectieve inkoop**  
*Ambitie: HVL fysiotherapeuten zichtbaar en vindbaar*

*In het jaarplan 2024 zijn deze uitgewerkt.*

- **Website, nieuwsbrief, Twitter en LinkedIn**

De VHVL beheert de eigen website en verspreidt minimaal acht keer per jaar een digitale nieuwsbrief voor haar leden. Over zeer actuele thema's zal de VHVL ook berichten plaatsen op LinkedIn.

*Er zijn 10 nieuwsbrieven verschenen en meerdere posts en polls op LinkedIn geplaatst.*

- **Vertegenwoordiging binnen het KNGF, FFS en het Consilium**

De VHVL participeert in het voorzittersoverleg met het Bestuur KNGF. Daarnaast werkt de VHVL nauw samen met andere BI's in de FFS. Binnen de FFS worden gezamenlijke onderwerpen van de BI's besproken. De actualisering van het BP is daar een voorbeeld van. Ook is de VHVL vertegenwoordigd in het Consilium KNGF. Het doel van het Consilium is gevraagd en ongevraagd advies geven aan het Bestuur KNGF. Ook is het Consilium adviesorgaan van het Bestuur KNGF binnen de beleidscyclus van de vereniging. Al deze overleggen bieden de VHVL een platform voor het behartigen van de belangen van HVL-fysiotherapeuten bij de overige beroepsinhoudelijke verenigingen en het KNGF.

*Meerdere overleggen vonden plaats met uiteenlopende onderwerpen. De belangrijkste thema's waren: de samenwerking KNGF-SKF, het jaarplan KNGF, Kwaliteitskader fysiotherapie en de samenwerking KNGF-BI's.*

*Over de samenwerking KNGF-SKF is inmiddels veel geschreven. Dat geldt ook voor het Kwaliteitskader. Het feit, dat dit laatste weggestemd is door de ALV KNGF heeft een negatief effect op de positie van de fysiotherapeuten die bij het KNGF zijn aangesloten. Daar heeft ook de VHVL mee te maken in haar streven om te komen tot een landelijke structuur van inhoudelijke netwerken.*

*De gesprekken van de BI's met het KNGF leiden er toe, dat er gewerkt wordt aan een nieuwe structuur voor het KNGF. Dit gebeurt in samenwerking met KNGF, BI's en andere partijen.*

## Paragraaf 4: De financiële verantwoording van het Jaarplan 2023

### Jaarrekening 2023

Balans per	31-dec-23	
<b><u>ACTIVA</u></b>	<u>31-dec-23</u>	<u>31-dec-22</u>
Vorderingen en overlopende posten	1.315	2.406
Liquide middelen	48.941	51.403
	<u>50.256</u>	<u>53.809</u>
<b><u>PASSIVA</u></b>		
Eigen Vermogen	45.565	47.584
Kortlopende schulden	4.691	6.225
	<u>50.256</u>	<u>53.809</u>

#### Toelichting

##### Algemeen

##### Waarderingsgrondslagen

De activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders aangegeven.

Alle bedragen zijn afgerond op gehele euro's.

## Paragraaf 4: De financiële verantwoording van het Jaarplan 2023

Staat van baten en lasten

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

<b>Toelichting op de Balans per</b>	<b>31-dec-23</b>	
<b>Activa</b>		<b>31-dec-22</b>
<u>Vorderingen en overlopende posten</u>		
Debiteuren	1.146	0
Nog te ontvangen bedragen	169	2.406
	<u>1.315</u>	<u>2.406</u>
Liquide middelen		
ABN/AMRO 55.32.58.524 betaal	3.023	2.768
ABN/AMRO 49.18.24.076 spaar	45.918	48.636
	<u>48.941</u>	<u>51.403</u>
<b>Passiva</b>		
	<b>31-dec-23</b>	<b>31-dec-22</b>
<u>Eigen Vermogen</u>		
Beginsaldo	45.927	45.720
Mutatie dit jaar	-361	207
Saldo vrij vermogen eind van het jaar	<u>45.565</u>	<u>45.927</u>
Reservering Beroepsprofiel		
Beginsaldo	1.657	7.448



## Paragraaf 4: De financiële verantwoording van het Jaarplan 2023

Mutatie dit jaar	-1.657	-5.791
Saldo bestemd vermogen eind van het jaar	<u>0</u>	<u>1.657</u>
Totaal eigen vermogen	<u><u>45.565</u></u>	<u><u>47.584</u></u>
Kortlopende schulden		
Crediteuren	4.691	6.225
	<u><u>4.691</u></u>	<u><u>6.225</u></u>

### STAAT VAN BATEN EN LASTEN

De jaarrekening volgt qua opbouw de begroting en is opgebouwd middels onderstaande baten en lasten.

#### Baten

De baten bestaan net zoals voorgaande jaren voor het grootste gedeelte uit de contributie van de leden en opbrengsten uit Webinars. Daarnaast ontvangt de VHVL ook ieder jaar een bijdrage vanuit het KNGF. De opbrengst Opleidingsprofiel opstellen betreft de bijdrage van de HU voor de voorlopige erkenning van de masteropleiding. Een deel daarvan was opgenomen in jaarrekening 2022, € 425. De opbrengsten van Webinars zijn als inkomsten opgenomen. Bij de lasten zijn de uitgaven budgettair neutraal opgenomen.

De contributie is in 2023 verhoogd met 10% Daarmee stijgt de contributie voor een volledig lidmaatschap **van € 100,= naar € 110,=** per lid per jaar.

Baten	2023	2023	2022
	<u>Realisatie</u>	<u>Begroting</u>	<u>Werkelijk</u>
Scholing stimuleren	660	0	7.343
Opleidingsprofiel opstellen	1.075	0	
Dag van de Fysiotherapie	0	450	0
Kennis ontwikkelen binnen de beroepsgroep	4.185	2.000	
Contributie	21.107	20.768	19.379
Bijdrage KNGF	2.550	2.550	2.550
Interest	<u>451</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
	30.028	25.768	29.272

## Paragraaf 4: De financiële verantwoording van het Jaarplan 2023

### Lasten

De lasten zijn direct gekoppeld aan de thema's. Enkele posten vallen op:

- Samenwerking BI's: er is meer overleg met BI's en KNGF geweest i.v.m. de problematiek KNGF-SKF, Kwaliteitskader en de onderlinge samenwerking.
- Bestuur en commissies continueren: dit betreft veel overleg tussen bestuursleden over uiteenlopende onderwerpen. Dat is onder deze begrotingspost verantwoord. Bij het opstellen van de begroting is dit te krap opgenomen.
- Activiteiten rond netwerken, selectieve inkoop en landelijk samenwerken vroegen ook meer tijd en aandacht met daarbij een hogere kostenpost.
- De kosten voor het opleidingsprofiel dienen verminderd te worden met de bijdrage van de HU, zoals bij de 'baten' vermeld.

### Lasten

	2023 <u>Realisatie</u>	2023 <u>Begroting</u>	2022 <u>Werkelijk</u>
<b>Thema 1</b>			
Kennis over HVL-fysiotherapie verspreiden	175	350	300
Samenwerken met BI's	2.792	1.800	1.833
Congres 2024 voorbereiden	300	400	0
<b>Thema 2</b>			
Bestuur en commissies continueren	1.968	300	
Ledenbehoud en -groei	0	200	
Betrekken achterban bij doelstellingen VHVL	275	748	800
Dag van de Fysiotherapie	283	481	4
Verbinden met landelijke ontwikkelingen	807	200	50
Verbinding en samenwerking met netwerken	1.349	900	
Internationale betrekkingen onderhouden	270	150	300
<b>Thema 3</b>			
Aantekeningen- en deelregisters inrichten	550	250	971
Beroepsprofiel HVL-fysiotherapeut	2.550	3.724	5.791
Opleidingsprofiel opstellen	1.650	400	60
<b>Thema 4</b>			
Scholing stimuleren	815	400	4.615
Kennis ontwikkelen binnen de beroepsgroep	1.929	2.000	

## Paragraaf 4: De financiële verantwoording van het Jaarplan 2023

Factsheets ontwikkelen	0	250	
Vertegenwoordigen in richtlijntrajecten	896	580	1.050
Informatie over HVL-fysiotherapie publiceren	113	1.200	928
<b>Thema 5</b>			
Landelijk samenwerken	2.132	1.074	300
Positie HVL-fysiotherapie bevorderen	1.508	600	2.053
1e lijns HVL-fysiotherapeuten zichtbaar maken	0	250	0
<b>Algemene kosten</b>			
Bestuur	7.500	8.131	10.947
Kaderdag/Beleidscyclus	1.204	1.603	1.278
Algemene Ledenvergadering	1.960	1.653	1.901
Nieuwsbrieven en website	500	1.400	550
Bankkosten	420	300	363
Algemeen	100	148	214
<b>Niet opgenomen in begroting 2023</b>			
Long Alliantie Nederland	0	0	300
Project Regionale netwerken	0	0	250
	<u>32.046</u>	<u>29.492</u>	<u>34.856</u>
Resultaat voor vrijval Reservering Beroepsprofiel	<u>-2.019</u>	<u>-3.724</u>	<u>-5.584</u>
Vrijval Reservering Beroepsprofiel	<u>1.657</u>	<u>1.657</u>	<u>5.791</u>
Netto resultaat	<u>-361</u>	<u>-2.067</u>	<u>207</u>

Voorgesteld wordt om het netto resultaat toe te voegen aan het eigen vermogen.

## Paragraaf 4: De financiële verantwoording van het Jaarplan 2023

### Tot slot: Ontwikkeling ledenaantallen

Ledenaantal	01-01-2023	01-01-2024
leden	174	166
aspirant leden	6	5
belangstellend lid	3	3
buitengewoon leden	6	7
VHVL - ERS	10	13
<b>Totaal</b>	<b>199</b>	<b>194</b>

VHVL Postbus 248, 3800 AE Amersfoort

E: [info@VHVL.nl](mailto:info@VHVL.nl)

W: [www.VHVL.nl](http://www.VHVL.nl)

