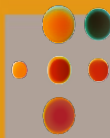




# Functie profiel



**Koninklijk Nederlands  
Genootschap voor Fysiotherapie**

De fysiotherapeuten van Nederland

## Directeur





## Inhoud

### De organisatie

**De vereniging**  
**Het verenigingsbestuur**  
**Het verenigingsbureau**  
**Ontwikkelingen**

### Positie

**Directeur**

### Kandidaat profiel

**Algemene kennis en ervaring**  
**Persoonlijkheid**  
**Arbeidsvoorwaarden**

### Procedure

**Planning**  
**Contactgegevens**



## De organisatie

### **De vereniging**

Het Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie (KNGF) is dé beroepsvereniging van en voor fysiotherapeuten in Nederland met circa 15.000 aangesloten leden en 23.000 geregistreerde fysiotherapeuten in het kwaliteitsregister van het KNGF. De vereniging bevordert de kwaliteit van het vak van fysiotherapie, behartigt de belangen van fysiotherapeuten, positioneert fysiotherapie en de fysiotherapeut en ondersteunt leden op maat met advies en diensten.

Aan het KNGF zijn 13 beroepsinhoudelijke verenigingen verbonden. Zij houden zich bezig met de belangen en de vakinhoud van fysiotherapeuten die zich nader hebben toegelegd op, of gespecialiseerd zijn in behandeling van specifieke aandoeningen of categorieën patiënten.

### **Het verenigingsbestuur**

Het bestuur van KNGF heeft de algemene leiding over de vereniging en bestaat uit een voorzitter en vier fysiotherapeuten. Elk bestuurslid heeft een eigen aandachtsgebied. Het hoofddoel van het bestuur is het uitbouwen van de positie van de beroepsgroep en het vak bij alle relevante partijen en organisaties zoals de landelijke politiek, zorgverzekeraars en patiëntenorganisaties.

Samen met de leden wordt de strategie van de vereniging bepaald. Dit gebeurt tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV), het hoogste orgaan van de vereniging. Tijdens de ALV stemmen leden over voorgenomen besluiten van het bestuur. De ALV komt statutair twee keer per jaar bij elkaar, in de praktijk kan dit vaker.

\*overal waar hij staat wordt ook zij bedoeld



### **Het verenigingsbureau**

Het verenigingsbureau, gevestigd in Amersfoort, zorgt voor de dagelijkse gang van zaken van het KNGF en ondersteunt de leden, het bestuur en de beroepsinhoudelijke verenigingen. Ongeveer 90 medewerkers werken dagelijks vol energie en betrokkenheid aan kwaliteitsontwikkeling, collectieve belangenbehartiging en individuele dienstverlening.

Het bureau is recent gereorganiseerd en bestaat uit de volgende vier afdelingen:

- Strategie en Beleid
- Communicatie en Dienstverlening
- Bedrijfsvoering
- Kwaliteitshuis Fysiotherapie

Voor meer informatie kijkt u op [www.kngf.nl](http://www.kngf.nl)

Veel van de activiteiten en projecten worden afdelingsoverstijgend uitgevoerd. Om het integraal samenwerken, doelgericht werken, eigenaarschap bij en ontwikkeling van de medewerkers te bevorderen is een organisatiebreed ontwikkeltraject gestart, onder leiding van een extern bureau. Ook wordt gewerkt aan een meer dienstverlenende, extraverte en belangenbehartigende cultuur waarbij medewerkers bij alles wat ze doen de leden voor ogen hebben.

### **Ontwikkelingen**

Er verandert veel en in hoog tempo: binnen de vereniging, in de manier van praktijkvoering, in de manier van werken in de zorg, de regionalisering van de eerste lijn en in de relatie met andere zorgverleners. Genoeg waarbij het KNGF relevant en van existentiële betekenis voor de beroepsgroep is.

Het is een grote uitdaging om als vereniging goed in te spelen op de diversiteit binnen de achterban. Een deel van de prioriteiten geldt voor alle leden. Zoals bijvoorbeeld het realiseren van marktconforme tarieven en het streven naar minder administratieve lasten. De vereniging bevindt zich momenteel in een periode die aandacht vraagt voor het 'verenigen' van de beroepsgroep en het bieden van meerwaarde aan de leden. Dit vormt de komende tijd een belangrijke focus. Het KNGF is sterk op het gebied van wetenschap, richtlijnen en kwaliteit van het vak fysiotherapie. Op het gebied van de individuele belangenbehartiging, de fysiotherapeut in de praktijk, zal het KNGF de komende tijd flinke stappen maken.

Met de komst van het nieuwe bestuur in 2024 zijn de prioriteiten aangepast. De betrokkenheid en zeggenschap van, en binding met de leden krijgt een stevige impuls waarbij de leden in alles centraal staan. Opdracht voor het KNGF is om de toegevoegde waarde voor de leden zo groot mogelijk te maken.

In 2025 gaat het KNGF aan de slag met een nieuwe meerjarenvisie voor het beroep en wordt gewerkt aan een gezonde en actieve toekomst voor de vereniging.



Het bestuur richt zich in 2025 daarom op de volgende vijf speerpunten:

- Toekomstbestendig maken van de vereniging
- Grotere ledenbetrokkenheid bij beleidsvorming en kwaliteitsontwikkeling
- Goede positie van de fysiotherapeut in het zorgstelsel
- Bewegezorg, zorg voor bewegen
- Regionale samenwerking

Bij dit alles houdt de vereniging de blik gericht op het belang van de patiënt, dat van de fysiotherapeut en de ontwikkelingen van de fysiotherapeutische zorg.



## Positie

### **Directeur**

De directeur leidt het verenigingsbureau en vormt de schakel tussen het bestuur en de medewerkers. Hij\* verantwoordt zich aan het bestuur over zijn taken en bevoegdheden. Het primaire aanspreekpunt voor de directeur is de voorzitter, met de penningmeester als vervanger indien nodig. De directeur vormt met de voorzitter een tandem waarbij de voorzitter het boegbeeld van de vereniging is en de directeur verhoudt zich daartoe.

#### Rol naar het bestuur

De directeur is eindverantwoordelijk voor de voorbereiding en uitvoering van bestuursvergaderingen en -besluiten. Hij is aanwezig bij de vergaderingen en adviseert het bestuur over alle verenigingszaken, zowel gevraagd als ongevraagd. Als deelnemer draagt hij bij aan de beleidsvoorbereiding, -coördinatie en -uitvoering. Daarnaast zorgt hij voor adequate ondersteuning van de bestuursleden en periodieke rapportages over de voortgang van het jaarplan en de begroting.

#### Rol naar het bureau

De directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen het bureau, inclusief de primaire en ondersteunende processen, personeelsmanagement en financieel management. Hij fungeert als bestuurder volgens de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) en stuurt rechtstreeks vijf medewerkers aan.

#### Rol naar de vereniging

De directeur ontwikkelt en voert onder verantwoordelijkheid van het bestuur het (strategisch) beleid van het KNGF uit en stelt de begroting, het jaarplan en de financiële verslaglegging op.

\*overall waar hij staat wordt ook zij bedoeld



Hij zorgt voor de realisatie van de doelstellingen zoals vastgelegd in het (bureau)jaarplan. Daarnaast onderhoudt hij contacten met KNGF-bestuursleden en gelieerde verenigingen om goede afstemming te waarborgen. De directeur bereidt de ALV voor en voert de besluiten ervan uit.

Rol naar externe stakeholders

In overleg met het bestuur en volgens een taakverdeling met de voorzitter onderhoudt de directeur externe contacten om een sterk relatienetwerk te bevorderen. Hij vertegenwoordigt het bestuur van het KNGF bij de overheid en diverse externe instanties. Zijn inzet bespreekt hij vooraf met de voorzitter en/of de betreffende portefeuillehouder.



## Kandidaat profiel

De directeur staat voor het verenigingsbureau en alle medewerkers. Hij stimuleert en motiveert medewerkers vanuit een integrale visie op dienstverlening, gaat het goede gesprek aan en ondersteunt waar nodig bij het stellen van prioriteiten en aanbrengen van focus. De directeur stuurt op resultaten zonder daarbij de 'zachte kant' uit het oog te verliezen. Hij is voorzitter van het managementteam.

### **Algemene kennis en ervaring**

- De directeur heeft minimaal vier jaar ervaring opgedaan als algemeen manager en als indirect leidinggevende van een organisatie of -onderdeel met hoogopgeleide professionals.
- De directeur is doelgericht en is effectief in het bevorderen en ontwikkelen van operationele processen binnen de werkorganisatie.
- De directeur is werkzaam geweest in complexe krachtenvelden met groepen individuen, inspraakorganen, instanties, organisaties en dergelijke. In zijn rol heeft hij gestaan voor het belang van individuen, zoals van bijvoorbeeld leden, klanten, bezoekers/gasten of burgers.
- De directeur heeft aantoonbaar gevoel bij bestuurlijke processen en besluitvorming.
- De directeur is een pur sang generalist en heeft een goed ontwikkeld strategisch inzicht, kan een heldere visie ontwikkelen en die vertalen naar concrete doelen. Hij behoudt zijn helicopterview en kan focus aanbrengen.
- De directeur heeft ervaring met het succesvol initiëren en begeleiden van transformatietrajecten binnen organisaties.

\*overall waar hij staat wordt ook zij bedoeld





- De directeur heeft ervaring of affiniteit met de zorgsector en de ontwikkelingen die momenteel gaande zijn.
- De directeur heeft een universitaire, bij voorkeur maatschappijgeoriënteerde, opleiding afgerond.

### **Persoonlijkheid**

De directeur is een inspirerend leider die stuurt vanuit vertrouwen binnen afgesproken kaders. Hij is zichtbaar, benaderbaar en toegankelijk, transparant in zijn handelen en heeft een goed oog voor de dynamiek en het krachtenveld binnen en rondom een (leden)organisatie. Hij is gericht op samenwerken en verbinden zonder het doel uit het oog te verliezen. Hij staat stevig in zijn schoenen en kan zijn rug, ook bij tegenwind, goed recht houden. Hij straalt rust uit en zorgt voor stabiliteit binnen de organisatie.

De directeur is sociaal intelligent en beweegt zich makkelijk binnen het krachtenveld, heeft een sterk ontwikkeld gevoel voor bestuurlijke en politieke verhoudingen. Hij is tactisch, beschikt over 'fingerspitzengefühl', heeft verbeeldingskracht en is vindingrijk. De directeur beschikt over uitstekende uitdrukkings- en taalvaardigheid.

De directeur schakelt makkelijk tussen hoog-abstract-conceptueel denken en concreet-praktisch doen, ziet dwarsverbanden en doorziet snel de kern van het vraagstuk. Hij is procesmatig sterk en in staat ingezette processen goed op koers te houden.

De directeur is een zelfverzekerde en ook warme en dienstbare persoon waar mensen graag mee willen werken.

### **Arbeidsvoorwaarden**

De honorering is passend bij de zwaarte van de functie en afhankelijk van de achtergrond en ervaring van de kandidaat. Het betreft een fulltime functie.



# Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt het KNGF tijdens de selectieprocedure voor de directeur.

## **Planning**

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden in de tweede helft van januari 2025
- CV-presentatie eind januari
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie begin februari
- Gespreksronde met een adviescommissie
- Tweede gespreksronde met de selectiecommissie medio februari
- Een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure
- Klikgesprek eindkandidaat met het managementteam
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Afronding procedure voor 1 maart 2025

Concrete data voor de gespreksrondes volgen zo spoedig mogelijk.

De sluitingsdatum voor reacties op deze positie is 12 januari 2025.

## **Contactgegevens**

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Bastiaan Nap, research consultant via [bastiaan.nap@maeslunau.com](mailto:bastiaan.nap@maeslunau.com) of T 06 57002730.

### **Maes & Lunau: Beyond the obvious**

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

### **Insights in search**

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

### **Uw succes is onze motivatie**

Wij doen dit al 46 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.